

Aktualisierte nicht validierte  
UMWELTERKLÄRUNG 2023  
mit den Umweltbilanzkennzahlen 2020-2022

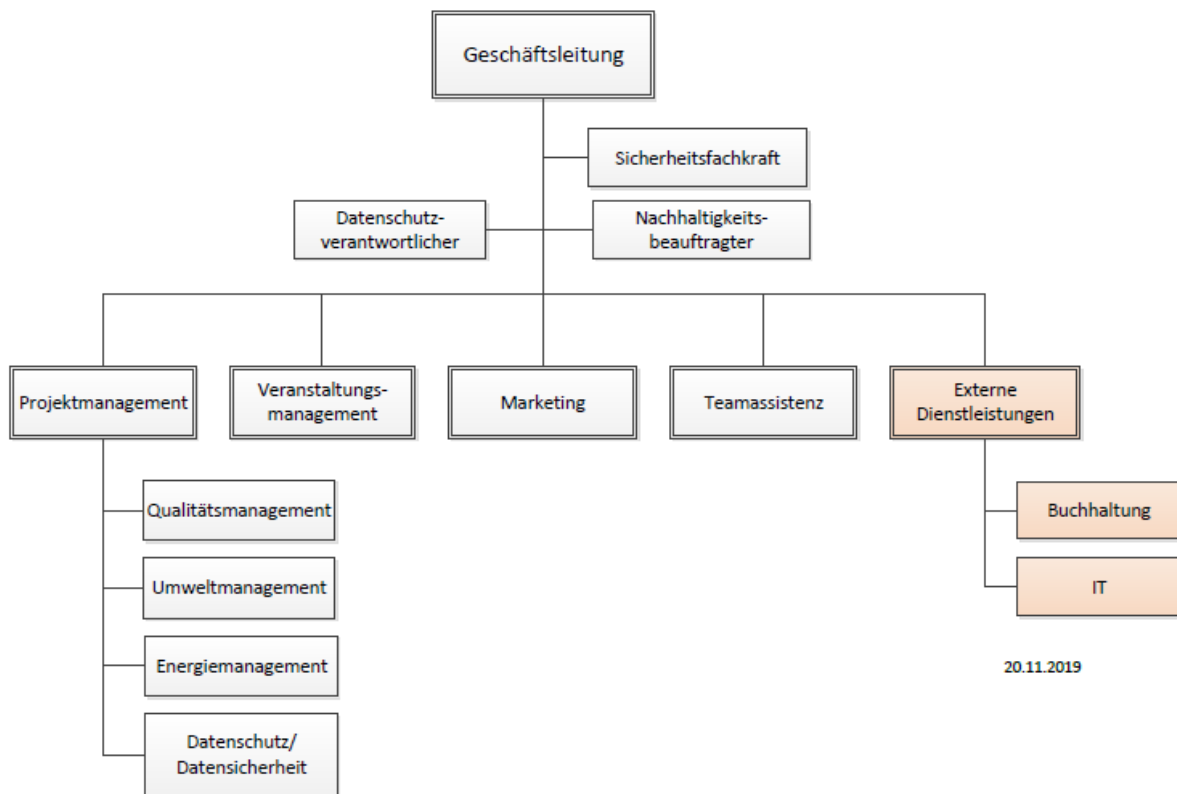


# Wesentliche Änderungen im Berichtszeitraum

## 1. Änderungen in der Aufbauorganisation

Zwei Projektmanager haben uns Anfang 2022 verlassen und konnten in sehr kurzer Zeit ersetzt werden. Das Team der WUQM besteht weiterhin aus 4 Projektmanagern in Vollzeit, einer Halbtagesstelle als Teamassistentin und zwei Geschäftsführern. Zudem gibt es fünf freie Mitarbeiter, die das Team beim Arbeits- und Gesundheitsschutz, in der Energieberatung und bei anderen Themen unterstützen.

Organigramm WUQM Consulting GmbH



20.11.2019

Abbildung 1: Aktuelles Organigramm der WUQM Consulting GmbH, Stand 20.11.2019

## 2. Verbesserungsprogramm

Ziele	Maßnahmen	Frist	Wer?	abgeschlossen in Prozent
<b>Unternehmensplanung, Nachhaltiges Wirtschaften</b>				
<b>1) langfristige Sicherung des wirtschaftlichen Unternehmenserfolges</b>	Projektmanagement Software vollständig implementieren, Kennzahlen auswerten	31.01.2023	GF, alle Mitarbeiter	75%
	Teilnahme an einschlägigen Wettbewerben für Nachhaltigkeit und Umwelt (EMAS-Award, Nachhaltigkeitpreis Mainfranken, Büro & Umwelt)	31.12.2022	GF, NHB	100%
	Teilnahme am DNK - jährliche Erstellung einer eigenen DNK-Erklärung // Beibehalten der Schulungspartnerschaft	01.12.2022	GF, NHB, Projektmanager	100%
<b>2) Drei neue Kunden für den DNK akquirieren</b>	Auf Internetseite DNK Bericht einstellen und aktuelles Logo Schulungspartner // drei neue potentielle DNK-Kunden: Varta Batterie, Steinbach Fertigerätebau, Hatz Motorenfabrik, Anton Hübner Dermapharm, Dittmeier, TakeNet, Cadera, Haprotec und alle EMASplus Kunden von WUQM	Ende 2023	GF, Projektmanager	75%
<b>3) Unternehmensprofil der WUQM auf LinkedIn bekannt machen</b>	<b>1. Social Media Strategie aufbauen, 2. Ziele setzen, Anzahl Follower, Anzahl Posts pro Woche/Monat festlegen.</b> Neue Teilnehmer für Veranstaltungen gewinnen, kurze kostenfreie Online-Veranstaltungen anbieten, Newsletter über LinkedIn bekannt machen	Ende 2023	Marketing (BM)	86%
<b>4) Unterstützung von Organisationen bei der Umsetzung von Nachhaltigkeitsmanagementsystemen</b>	Beratung zur Weiterentwicklung von Umwelt- zu Nachhaltigkeitsmanagementsystemen bei 2 Kunden	31.12.2022	alle Mitarbeiter	50%
	Bewerbung von EMASplus im 3. Umweltmanagement-Konvoi (2021 - 2022)	31.12.2021	Projektmanagement	100%
	Bewerbung von EMASplus im 4. Umweltmanagement-Konvoi (2022 - 2023)	31.12.2022	Projektmanagement	100%
<b>Mitarbeiterentwicklung: Zufriedenheit und Kompetenzen der Mitarbeiter</b>				
<b>5) Erhebung der Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation</b>	Durchführung von halbjährlichen Mitarbeitergesprächen // Festlegung der Termine am Anfang des Jahres für 2 Gespräche pro Jahr	31.12.2023	GF, alle Mitarbeiter	50%
<b>6) Analyse und Ausbau der Kompetenzen des Teams</b>	Teilnahme der Mitarbeiter an einer Weiterbildungsmaßnahme pro Jahr (bis zu 3 Tagen) // doppelte Besetzung der Kompetenzen im Team	31.12.2023	alle Mitarbeiter	70%
	Regelmäßige Aktualisierung der Kompetenz- und Verantwortungsmatrix für eigene und freie Mitarbeiter	30.06.2023	alle Mitarbeiter	50%
	Durchführung eines jährlichen Teambuilding-Events	31.12.2023	alle Mitarbeiter	50%
<b>Projektmanagement: Kundenzufriedenheit</b>				
<b>7) Sicherung der Kundenzufriedenheit von Note 1,2</b>	Obligatorische Abfrage der Kundenzufriedenheit nach Abschluss eines Projektes / Auftrags 2020	31.12.2023	EP	50%
	Jährliche Durchführung des Neujahrsempfangs, in Zukunft auch im Online Format	jährlich bis 31.01.	alle Mitarbeiter	100%

Nachhaltiges Veranstaltungsmanagement				
<b>8) Nachhaltiges und klimafreundliches Veranstaltungsmanagement</b>	Durchführung von eigenen Veranstaltungen nach dem fairpflichtet Nachhaltigkeitskodex (Jährliche Erhebung in der Input-Output-Bilanz)	31.12.2023	Veranstaltungsmanagement	0%
	Jährliche Berichterstattung über den Fortschritt zur Umsetzung der Leitlinien fairpflichtet // auf Internetseite hochladen	31.01.2023	Veranstaltungsmanagement	100%
	EMASplus im Rahmen der AG Nachhaltiges Wirtschaften vom FUU e.V. bewerben	31.12.2023	PM, FUU e.V.	0%
	Ein neuer EMAS-Zirkel für die EMAS-TN in Unterfranken soll über den FUU e.V. etabliert werden, mit 2 Veranstaltungen pro Jahr	31.12.2023	PM, FUU e.V.	0%
	Veranstaltungsplanung der WUQM, FUU e.V., bful e.V. erstellen // auf allen Medienkanälen bewerben (Website, Social Media)	31.12.2023	Veranstaltungsmanagement, Marketing	100%
	Umstellung von Präsenzveranstaltungen auf Online-Formate (wo sinnvoll und machbar) // jährliche Messung der Anzahl	31.12.2023	Veranstaltungsmanagement, Marketing	50%
	Verbesserung der Infrastruktur für Online-Formate	31.12.2023	GF	90%
	Beim Ausdrucken von Skripten auf papiersparendes Format achten (doppelseitig, 2 Folien pro Seite)	laufend	alle Mitarbeiter	100%
Mobilitätsmanagement: Umweltverträglichkeit				
<b>9) Einsparung von CO<sub>2</sub>-Emissionen aus Mobilität</b>	Angebot eines Fahrradleasings // Gewährung eines Fahrtkostenzuschusses für ÖPNV	31.12.2023	GF	100%
	Bereitstellung einer BahnCard 50 bei hohem Dienstreiseaufkommen für Mitarbeiter in Verbindung mit Carsharing	laufend	alle PM	100%
	Etablierung eines jährlichen Erfassungssystems für Dienstreisen und Pendlerverkehr mit Bahn, PKW und sonstige Verkehrsmittel	31.01.2023	NHB	100%
	Anschaffung eines vollelektrischen Leasing-Fahrzeuges (ID 4 VW) // Betankung mit Ökostrom	30.06.2022	GF	100%
Klimaschutzmanagement: Vermeidung, Verringerung und Ausgleich unvermeidbarer Emissionen				
<b>10) Kompensation der unvermeidbaren CO<sub>2</sub>-Emissionen</b>	Berechnung des CO <sub>2</sub> -Fußabdrucks nach GHG (Scope 1, 2, 3) für WUQM und Kompensation	31.12.2023	GF, NHB	66%
Lieferantenmanagement				
<b>11) Anteil von nachhaltigen strategischen Lieferanten messen</b>	Lieferantenbewertung in Bezug auf Nachhaltigkeitskriterien und Klimaschutz detaillierter durchführen	31.01.2023	GF, NHB	25%
Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement: Mitarbeitergesundheit				
<b>12) Optimierung des präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutzes durch Umsetzung von 2 A&amp;G-Maßnahmen pro Jahr</b>	Alle Mitarbeitenden als Ersthelfer ausbilden bzw. Auffrischung der bestehenden Ausbildungen	31.12.2023	alle Mitarbeiter	56%
	Ausbildung von Mitarbeitenden als Brandschutz- und Evakuierungshelfer	31.12.2022	GF	100%
	Aufrechterhaltung der Vitalität und Gesundheit der Mitarbeitenden durch Sensibilisierung und Information über Möglichkeiten von Health for All in jährlicher Sicherheitsunterweisung	31.01.2022	alle Mitarbeitende	100%

### 3. Einhaltung bindender Verpflichtungen und anderer Anforderungen

Alle einschlägigen Rechtsvorschriften der WUQM sind im **spezifischen Rechtskataster** mit Stand vom 06.04.2018 aufgeführt. Für die Rechtsvorschriften wurden die wichtigsten Paragraphen, die Umsetzung im Unternehmen und die Verantwortlichkeiten ermittelt, dazu gehören beispielsweise: Gewerbeabfallverordnung, Kreislaufwirtschaftsgesetz, kommunale Abfallwirtschaftssatzungen, Arbeitsstättenverordnung, Arbeitssicherheits- und Arbeitsschutzgesetz, Betriebssicherheitsverordnung, DGUV Vorschriften 1, 2 und 3, Mutterschutzgesetz, Gefahrstoffverordnung, Abwasserverordnung, Wasserhaushaltsgesetz, kommunale Abwassersatzungen, Bundesdatenschutzgesetz, Gesetz über Ordnungswidrigkeiten, EMAS-Verordnung (EG) 1221/2009, die Änderungsverordnung 2017/1505 sowie die Änderungsverordnung (EU) 2018/2026.

Das Rechtskataster wird regelmäßig aktualisiert und alle wesentlichen Änderungen werden in den jährlichen Sicherheitsunterweisungen und anlassbezogen in den wöchentlichen Team-Meetings an die Mitarbeiter berichtet. Die Einhaltung bindender Verpflichtungen wurde am 23.03.2023 im internen Audit überprüft und als eingehalten bewertet.

Die Re-Validierung von EMASplus hat am 02.06.2022 durch den Umweltgutachter Dr. Burkhard Kühnemann stattgefunden. Es wurden keine Abweichungen und fünf Punkte mit Verbesserungspotential festgestellt, die sich noch in Bearbeitung befinden.

Der Fortschrittsbericht 2021 zur Erfüllung des Nachhaltigkeitskodex **FAIRpflichtet** sowie die **DNK-Erklärung 2021** sind im Downloadbereich auf der Homepage der WUQM zu finden. Die DNK-Schulungspartnerschaft der WUQM wurde 2022 aktualisiert.

## 4. Kennzahlen zur Umweltleistung 2020-2022

Indikator	Einheit	2020	2021	2022
<b>Grunddaten</b>				
Nutzfläche (beheizte Nettogrundfläche)	m <sup>2</sup>	178	178	178
Mitarbeitende	VZÄ	6,5	6,5	6,5
Anzahl Vollzeit- und Teilzeitstellen	Anzahl	6 / 1	6 / 1	6 / 1
Anteil unbefristete Verträge	%	100%	100%	100%
Anzahl Führungskräfte	2	2	2	2
Anteil Frauen	%	31%	15%	15%
Anteil Frauen im Projektmanagement	%	17%	0%	0%
Gesundheits- und Unfallquote	%	12,2%	7,9%	8,5%
Alterstruktur: Angestellte unter 30 Jahren	Anzahl	2	1	1
30 - 50 Jahre	Anzahl	2	3	3
über 50 Jahre	Anzahl	3	3	3
Fluktuationsrate (nach Schlüter Formel)	%	0%	22%	0%
Gesamtzahl neuer Angestellter	Anzahl	1	2	0
Kundenzufriedenheit bei Projekten	Note	1,35	1,1	1,1
Schulungsstunden insgesamt	Stunden	221,5	686,5	245,0
Weiterbildung (Aufwendungen in €)	Euro	442,30 €	4.706,00 €	3.720,00 €
Anzahl von eingeführten EMASplus-Nachhaltigkeitsmanagementsystemen	Anzahl	1	2	1
Durchführung von Veranstaltungen nach dem fairpflichtet-Kodex	Anzahl	4	0	0
Zufriedenheit bei Veranstaltungen (ab 2018)	Note	1,35	k.A.	k.A.
Bruttowertschöpfung (Rohertrag = Umsatz - Fremdleistung)	in T	515 (laut BWA)	556 (laut BWA)	k.A.
Aufwendungen für Löhne, sonstige Betriebskosten	in T	509 (laut BWA)	528 (laut BWA)	k.A.
<b>Input</b>				
<b>Energieeffizienz</b>				
Jährlicher Stromverbrauch	kWh	5.391	5.391	4.950
Jährlicher Wärmeverbrauch (witterungsbereinigt)	kWh	6.454	8.712	5.936
<b>Gesamter jährlicher Energieverbrauch</b>	<b>kWh</b>	<b>11.845</b>	<b>14.103</b>	<b>10.886</b>
Verhältnis Stromverbrauch pro Mitarbeitenden	kWh/VZÄ	829	829	762
Verhältnis Wärmeverbrauch je m <sup>2</sup>	kWh/m <sup>2</sup>	66,54	79,23	61,16
Anteil Erneuerbare Energien	%	46%	38%	45%

Die Daten zur Kundenzufriedenheit waren zum Zeitpunkt der Erhebung noch nicht vollständig.

Die Daten zur Bruttowertschöpfung sowie die Aufwendungen für Löhne und sonstige Betriebskosten werden zukünftig nicht mehr ausgewiesen.

Materialeffizienz		2020	2021	2022
Papierverbrauch	Blatt	10.827	34.848	10.060
Papierverbrauch pro Mitarbeitenden	Blatt	1.666	5.361	1.548
Mobilität		2020	2021	2022
Kilometerleistung Pkw	km	43.917	46.002	44.029
Kilometerleistung Bahn	km	19.343	6.795	14.323
Treibstoffverbrauch	Liter	2.912	2.151	1.469
Wasser / Abwasser		2020	2021	2022
Gesamter jährlicher Kaltwasserverbrauch	m <sup>3</sup>	9,6	9,6	7,1
Gesamter jährlicher Wasserverbrauch pro VZÄ	m <sup>3</sup> /VZÄ	1,48	1,48	1,10
Output				
Abfall		2020	2021	2022
Restmüll	kg	47	47	k.A.
Papier und Kartonagen	kg	230	230	k.A.
Kunststoffabfälle (gelber Sack)	kg	32	32	k.A.
Biomüll	kg	50	50	k.A.
Glasabfall	kg	30	30	k.A.
<b>Summe ungefährliche Abfälle</b>	<b>kg</b>	<b>389</b>	<b>389</b>	k.A.
Abfallaufkommen pro Mitarbeitenden	kg	60	60	k.A.
<b>Getrenntsammlungsquote</b>	<b>%</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	k.A.
Jährliches Aufkommen an gefährlichen Abfällen	kg	0	0	k.A.
Emissionen und Luftschadstoffe		2020	2021	2022
indirekte CO <sub>2</sub> -Emissionen aus Stromverbrauch (Scope 2)		100% Ökostrom	100% Ökostrom	100% Ökostrom
indirekte CO <sub>2</sub> -Emissionen aus Wärmeverbrauch (Scope 2)	kg/CO <sub>2</sub> e	1.240	1.442	2.187
direkte CO <sub>2</sub> -Emissionen aus Mobilität (Scope 1 und 3) ohne Vorkette, ohne Arbeitsweg, ohne Flugzeug	kg/CO <sub>2</sub> e	9.721	#WERT!	7.050
<b>Summe CO<sub>2</sub>-Emissionen</b>	<b>kg/CO<sub>2</sub>e</b>	<b>10.961</b>	<b>#WERT!</b>	<b>9.236</b>
<b>CO<sub>2</sub>-Emissionen pro Mitarbeitenden</b>	<b>kg/CO<sub>2</sub>e</b>	<b>1.686</b>	<b>#WERT!</b>	<b>1.421</b>
<b>Luftschadstoffe aus Mobilität</b>	<b>kg</b>	<b>10,0</b>	<b>10,0</b>	<b>10,3</b>

Die Abfalldaten werden nach Absprache mit dem Umweltgutachter zukünftig nicht mehr ausgewiesen.

## IMPRESSUM

### Herausgeber

WUQM Consulting GmbH

Bürgerbräu 02 (Sudhaus)

Frankfurter Straße 87

97082 Würzburg

E-Mail: [info@wuqm.de](mailto:info@wuqm.de)

Website: [www.wuqm.de](http://www.wuqm.de)

### Geschäftsführer

Dr. Stefan Müssig

Dr. Michael Zöllner

### Nachhaltigkeitsbeauftragter

Basil Müller

Tel: 0931 / 780 970 18

E-Mail: [basil.mueller@wuqm.de](mailto:basil.mueller@wuqm.de)

### Stand

05 / 2023

Die nächste konsolidierte Umwelterklärung erscheint im März 2024.