
Fortschrittsbericht der WUQM Consulting GmbH

zu den zehn Leitlinien und Leitsätzen der unternehmerischen Verantwortung für Nachhaltigkeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen.

Unser **fairpflichtet** Fortschrittsbericht berücksichtigt die Einhaltung der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen ([SDG Sustainable Development Goals](#)).

Beispielhaft finden Sie für drei SDG's, die für die Veranstaltungsbranche eine besondere Bedeutung haben, die entsprechende Zuordnung der [fairpflichtet Leitlinien](#):



fairpflichtet Leitlinien:
6 • 7



fairpflichtet Leitlinien:
1 • 3 • 4 • 5 • 8 • 9 • 10



fairpflichtet Leitlinien:
1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 8 • 10

1. STRATEGIE. Nachhaltiges Wirtschaften heißt strategisch handeln, in Führung gehen und heißt Integration in die Unternehmensprozesse.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Nachhaltigkeitsstrategie im Unternehmen	Einführung und Validierung eines Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystems nach EMAS und EMAS ^{plus}	Fortlaufende Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistung von unternehmensinternen Prozessen und Vorbildfunktion für die Kunden	Erst-Validierung in 2016, Re-Zertifizierung 2020 und 2024	EMAS-Urkunde und EMAS ^{plus} -Zertifikat auf der Homepage: https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Nachhaltige Ausrichtung von Veranstaltungen	Nachhaltige Ausrichtung von Veranstaltungen mit regionalen, saisonalen Speisen in Bio- bzw. FairTrade-Qualität, Erfassung der Zufriedenheit bei Veranstaltungen	Anzahl der durchgeführten Veranstaltungen unter Nachhaltigkeitskriterien im eigenen Seminarraum	seit 2018, seit Mitte März 2020 pandemiebedingt aufgrund der Raumgröße keine eigenen Präsenz-Veranstaltungen / Umstellung auf Online-/ Inhouse-Schulungen	Nachhaltigkeitsbericht 2020 https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/

2. Nachhaltigkeit wird vor allem als CHANCE verstanden; zur Lösung von Auswirkungen unternehmerischen Handelns in der Zukunft und zum Nutzen aller.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Verbund von Nachhaltigkeitsstrategie und Unternehmensleistungen	Förderung von umweltfreundlichem und sozialgerechtem Handeln und Stärkung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und Organisationen im Rahmen der Projekte	Anzahl der Kunden / Projekte	seit 1994	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/
Leistungen und Service	Unterstützung der Kunden in den Handlungsfeldern des nachhaltigen Wirtschaftens durch Beratungen, Aus- und Weiterbildungen und weiterer Dienstleistungen zur Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagementsystems	Anzahl eingeführter oder weiterentwickelter Nachhaltigkeitsmanagementsysteme	seit 2017	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Neue Leistungen und Services	Workshops zum Thema „Nachhaltige Beschaffung“ mit Kooperationspartner FUU e.V.	Anzahl der Workshopteilnehmer	ab 2022	https://www.umweltschutz-unterfranken.de/seite/de/fuu/0125:552/-/Workshop_Nachhaltige_Beschaffung_und_Lieferantenmanagement.html

3. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ erfüllt seine Verantwortung in der Region zur Steigerung des GEMEINWOHLS

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Standort/Erreichbarkeit	gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln (Standort nur ca. 2 km vom Zentrum/Bahnhof) entfernt, Haltestelle direkt vor dem Gelände, Empfehlung nahegelegener bzw. mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbarer Hotels	Emissionsreduzierung	Seit 2015	https://www.wuqm.de/fileadmin/WUQM/Anfahrt_WUQM_Buergebraeu.pdf
Catering	Zusammenarbeit mit regionalen Anbietern aus Stadt oder Landkreis Würzburg	Regionale Wertschöpfung	Seit 2018, seit März 2020 pandemiebedingte Pause	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/
Mitgliedschaft im Förderkreis Umweltschutz Unterfranken (FUU) e.V.	Aktive Mitgliedschaft und Mitarbeit in dem Netzwerk für nachhaltiges Wirtschaften	Vernetzung von Organisationen in der Region und kontinuierlicher Wissensaustausch	Mitgliedschaft seit 1997	https://www.umweltschutz-unterfranken.de

4. ÖKONOMIE in Ausgewogenheit mit Ökologie und sozialen Aspekten sind gleichberechtigte Anliegen für eine langfristige Stabilität des Unternehmens.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Unternehmensplanung/ Nachhaltigkeitsstrategie	Umsatzplanung, Zielverfolgung unterjährig durchführen	Kennzahlen für die Umsatzverteilung, Auslastung	monatlich, seit 2015	Umweltprogramm
Beschaffung	Einführung einer verbindlichen Beschaffungsrichtlinie zur Beschaffung von öko-fairen Büromaterialien und nachhaltigen Dienstleistungen	Unterstützung regionaler öko-fairer Anbieter und Vorbildfunktion für Kunden und Partner	seit 2014	Beschaffungsrichtlinie
Umweltschutz durch bewussten Konsum	Rein vegetarisches Angebot beim CSR-Frühstück, Integration veganer Speisen und Getränke, Bezug von regionalen Bio- / Fairtrade Lebensmitteln	Wertschöpfung	seit 2018, pandemiebedingte Pause seit März 2020	

5. Verantwortlicher Umgang mit RESSOURCEN UND ENERGIE heißt 1. vermeiden, 2. vermindern und 3. regenerierbar ersetzen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Bewusster Umgang mit Ressourcen und Energie	Bei unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen: Berücksichtigung der Auswirkungen auf die Umwelt und Wahrnehmung der gesellschaftlichen Verantwortung	Input-Output-Analyse	seit 2015	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Papiereinsparung	Reduzierung des Papierverbrauchs, Nutzung von 100% Recyclingpapier mit „Blauem Engel“	Reduzierung des Papierverbrauchs	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Vermeidung von Plastik und Verwendung von Mehrwegprodukten	Stoffhandtücher in den Sanitärräumen, CO ₂ -Sprudlung von Leitungswasser, Vermeidung von Einwegverpackungen oder -geschirr und Plastik bei Veranstaltungen, Milch aus Mehrwegflaschen	CO ₂ -Fußabdruck von Veranstaltungen	sollte ab 2021 berechnet werden, aufgrund der pandemiebedingten Schulungspause seit März 2021 Verschiebung auf 2022	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Strom – und Wärmeverbrauch	LED-Beleuchtung in allen Räumlichkeiten, gezieltes Lüften, Niedrigtemperatur Fußbodenheizung, Aufmerksamkeit beim Ressourcenverbrauch	Reduzierung des Strom- und Wärmeverbrauchs	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Verwendung erneuerbarer Energien	Bezug von 100% Ökostrom	Reduzierung der Emissionen	Seit 2019	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/

[Online-Veranstaltungen	[Umstellung von Kundenterminen, Schulungen, Seminaren und Workshops wo möglich und sinnvoll um Anreise von Teilnehmern zu vermeiden	[Reduzierung von Emissionen	[Seit 2020	[Verbesserungsprogramm 2021
-------------------------	---	-----------------------------	------------	-----------------------------

6. Der ‚nachhaltige Arbeitgeber‘ erfüllt eine anspruchsvolle SOZIALKOMPETENZ gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, steigert deren Qualifikation und sichert die Beschäftigung.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen	Teilnahme der Mitarbeitenden an einer Weiterbildungsmaßnahme pro Jahr (bis zu 3 Tagen)	Anzahl der Schulungsstunden und Aufwendungen	jährlich, seit 2017	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Geschlechtergerechtigkeit	ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Team, Berücksichtigung bei Stellenneubesetzungen	Zusammensetzung des Teams	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Zufriedenheit und Motivation der Beschäftigten	halbjährliche Mitarbeitergespräche	2 durchgeführte Gespräche pro Jahr pro Mitarbeiter	laufend	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Gesundheitsschutz und Erhalt der Vitalität der Beschäftigten	Anschaffung von höhenverstellbaren Tischen	Gesundheitsquote	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung für die Beschäftigten	Umsetzung eines betrieblichen Gesundheitskonzeptes inklusive einer Zusatzkrankenversicherung durch HEALTH FOR ALL® für alle Beschäftigten unabhängig von Gesundheitsstatus, Alter und Betriebszugehörigkeit	Gesundheitsquote, Mitarbeiterbindung, Fluktuation	seit 2020	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/freiwilligstandards/

[Dienst-Fahrrad	[Angebot eines Fahrradleasings über den Arbeitgeber, Förderung des bewegten Weges zur Arbeit und zur Nutzung eines emissionsfreien Fahrrades	[Verringerung der CO ₂ -Emissionen für den Weg zur Arbeit	[seit 2021	https://www.wuqm.de/aktuelles/news-details/erstes-dienst-e-bike-der-wuqm/
-----------------	--	--	------------	---

7. Aus RESPEKT vor den Menschen setzt sich der ‚nachhaltige Unternehmer‘ für die Einhaltung der Menschenrechte ein und richtet sich gegen jede Form von Diskriminierung und Korruption.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Einhaltung von Menschenrechten innerhalb der Lieferkette gewährleisten	Bezug von nachhaltigen, zertifizierten Lieferanten vorwiegend aus Deutschland und Europa. Elektrogeräte werden von einem deutschen Anbieter bezogen, aber Transparenz innerhalb der Lieferkette nicht vollständig gewährleistet	Lieferantenbewertung hinsichtlich Einhaltung von Menschenrechten, Einhaltung verbindlicher Ethikgrundsätze	Seit 2020	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Vermeidung von Korruption und Diskriminierung	Aufmerksamkeit gegenüber Korruptionsrisiken im Zusammenhang mit der Fremdbewirtung, Firmenpräsenten etc.; keine Annahme von Kundengeschenken über 10 €, keine Versendung von Kundengeschenken über 10 €	Einhaltung verbindlicher Ethikgrundsätze	Seit 2020	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Barrierefreiheit	barrierefreier Zugang in das Gebäude mittels Rampe, Aufzug ist im Gebäude vorhanden, barrierefreier Zugang zum Schulungsraum, keine rollstuhlgerechte Toilette	rollstuhlgerechte Gestaltung des Gebäudes und des gesamten Geländes ist verbesserungsbedürftig	aufgrund der historischen Bausubstanz schwierig umsetzbar	[

8. OFFENHEIT ist eine Einstellung. Transparenz der Maßnahmen für Nachhaltigkeit ist die Konsequenz.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Veröffentlichung von Nachhaltigkeitsberichten	Die WUQM veröffentlicht jährlich eine aktualisierte Umwelterklärung und alle zwei Jahre einen aktualisierten Nachhaltigkeitsbericht mit integrierter Umwelterklärung auf ihrer Homepage. Die Berichte stehen im Downloadbereich für alle interessierten Parteien zur Verfügung.	Transparenz, Glaubwürdigkeit, Imageverbesserung, Sichtbarkeit des Nachhaltigkeitsengagements EMAS-Urkunde und EMAS ^{plus} -Zertifikat	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Veröffentlichung einer DNK-Erklärung	Regelmäßige Erstellung der DNK-Erklärung, Aufnahme in DNK-Datenbank	Berichterstattung über die Nachhaltigkeitsleistungen	seit 2016, Aktualisierung 2019	DNK-Datenbank https://datenbank2.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/Profile/CompanyProfile/8843/de/2019/dnk
Qualifizierung als DNK-Schulungspartner	Teilnahme an der Trainer-Schulung, Qualifikation zum DNK-Schulungspartner, Unterstützung von Kunden bei der Erstellung der DNK-Erklärung	Anzahl der Kunden, die bei der Erstellung der DNK-Erklärung beraten wurden	Seit 2016, Aktualisierung 2021	https://www.wuqm.de/csr-berichtspflicht/

Teilnahme an einschlägigen Wettbewerben für Nachhaltigkeit und Umwelt	Sichtbarkeit des Engagements für Umwelt- und Klimaschutz, Teilnahme am Wettbewerb Büro & Umwelt	erfolgreiche Bewerbungen: 1. Platz Büro & Umwelt 2021	Seit 2015	https://www.wuqm.de/aktuelles/news-details/wuqm-ist-gewinner-des-wettbewerbs-buero-umwelt/
Teilnahme am Umwelt- und Klimapakt Bayern	Erfüllung der Teilnahmekriterien, Transparenz des Engagements für Umwelt und Klima	erfolgreiche Teilnahme am Umwelt- und Klimapakt Bayern 2021-2024	2016, 2021	https://www.wuqm.de/aktuelles/news-details/wir-nehmen-am-umwelt-und-klimapakt-bayern-teil/

9. Die freiwillige SELBSTVERPFLICHTUNG zur Nachhaltigkeit ist eine Pflicht an sich selbst, die zum Anspruch der Gesellschaft wird.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Unternehmensleitlinien	Die Unternehmensleitlinien spiegeln den Anspruch an unser eigenes Unternehmen, aber auch unsere Partner, Lieferanten und Kunden wider	Unternehmensleitlinien	seit 2016	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/
EMAS-Label	Vorbildfunktion durch EMAS-Label und somit Selbstverpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung	EMAS-Validierung	2016, 2018, 2020	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/managementsystem/
EMAS ^{plus} -Zertifizierung	Vorbildfunktion durch EMASplus-Label, Bekanntmachung des Nachhaltigkeitsmanagementsystems durch eigene Zertifizierung, aber auch durch die Mitarbeit im Beirat von EMAS ^{plus}	EMASplus-Zertifizierung	2016, 2018, 2020	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/managementsystem/

10. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ setzt ANREIZE zum Umdenken und Handeln, um Mitarbeiter und Marktpartner in einen ständigen Verbesserungsprozess der Nachhaltigkeit einzubeziehen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Regelmäßige Teammeetings	Regelmäßige Teammeetings zu aktuellen Themen, Projekten und Veranstaltungen sowie Nachhaltigkeitsmeetings zur Weiterentwicklung des Managementsystems	Anzahl der Teammeetings und Nachhaltigkeitsmeetings	laufend	Dokumentation der Meetings
Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft	Teilnahme und Unterstützung von innovativen Pilot- und Förderprojekten verschiedener Projektträger wie Energie-Effizienz-Initiativen Unterfranken, BUMAP-Förderprogramm für Umweltmanagement-Konvois	Projekte und Kunden	laufend	https://www.wuqm.de/beratungsthemen/
Mitarbeit in Gremien und Arbeitsgruppen	Aktive Förderung der Umsetzung des nachhaltigen Wirtschaftens in der Region Unterfranken durch Veranstaltungen und Projekte zur Einführung von Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystemen sowie durch die Mitarbeit in regionalen Ausschüssen und bundesweiten Gremien	Mitgliedschaften und Netzwerk	Seit 1994	https://www.wuqm.de/unternehmen/netzwerk-und-partner/
Virtueller Neujahrsempfang mit fachlichem Input	Transparenz, Information über aktuelle Themen und Entwicklungen sowie Erfahrungsaustausch im Bereich Umwelt und Nachhaltigkeit, Kundenbindung	Teilnehmeranzahl	Seit 2021	Newsletter 9/2021

Erläuterungen zum Fortschrittsbericht

[Den Rahmen zur Weiterentwicklung bildet die EMAS- und EMAS^{plus}-Zertifizierung]

Firmierung	Berichtszeitraum	Datum
[WUQM Würzburger Umwelt- und Qualitätsmanagement Consulting GmbH	[2020-2021	[13.01.2022

Verantwortliche Person	E-Mailadresse	Telefonnummer
[Dr. Elisabeth Peper	[elisabeth.peper@wuqm.de	[0931 780970-19