

Fortschrittsbericht der WUQM Consulting GmbH zu den zehn Leitlinien und Leitsätzen der unternehmerischen Verantwortung für Nachhaltigkeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen

1. STRATEGIE. Nachhaltiges Wirtschaften heißt strategisch handeln, in Führung gehen und heißt Integration in die Unternehmensprozesse.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Nachhaltigkeitsstrategie im Unternehmen	Einführung und Validierung eines Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystems nach EMAS und EMAS ^{plus}	Stetige Verbesserung von unternehmensinternen Prozessen und Kennzahlen und Vorbildfunktion für die Kunden	Einführung seit 2015, Zertifizierung 2016, Rezertifizierung 2020	EMAS- und EMAS ^{plus} -Logo auf der Homepage: https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/
Nachhaltige Ausrichtung von Veranstaltungen	Kontinuierliche Verbesserung des Managementsystems und der nachhaltigen Ausrichtung von Veranstaltungen, Erfassung der Zufriedenheit bei Veranstaltungen	Umsetzung des nachhaltigen Wirtschaftens, Anzahl der durchgeführten Veranstaltungen unter Nachhaltigkeitskriterien im eigenen Seminarraum	Seit 2018	Nachhaltigkeitsbericht 2020 https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/

2. Nachhaltigkeit wird vor allem als CHANCE verstanden; zur Lösung von Auswirkungen unternehmerischen Handelns in der Zukunft und zum Nutzen aller.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Verbund von Nachhaltigkeitsstrategie und Unternehmensleistungen	Förderung von umweltfreundlichem und sozialgerechtem Handeln und Stärkung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und Organisationen im Rahmen der Projekte	Kunden, Projekte	Seit 1994	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/

Leistungen und Service	Unterstützung der Kunden in den Handlungsfeldern des nachhaltigen Wirtschaftens durch Beratungen, Aus- und Weiterbildungen und weiterer Dienstleistungen zur Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagementsystems	Anzahl eingeführter oder weiterentwickelter Nachhaltigkeitsmanagementsysteme	Kennzahl wird seit 2017 erhoben	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
------------------------	---	--	---------------------------------	---

3. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ erfüllt seine Verantwortung in der Region zur Steigerung des GEMEINWOHLS.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Nahverkehr und Bürgerbräu-Gelände	Umzug von Waldbüttelbrunn nach Würzburg auf das attraktive Bürgerbräu-Gelände, nun bessere Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln für die Mitarbeiter; Standort nur ca. 2 km vom Zentrum entfernt, sehr gut mit der Straßenbahn zu erreichen, Haltestelle liegt direkt vor dem Haus.	Emissionsreduzierung	November 2015	https://www.wuqm.de/fileadmin/WUQM/Anfahrt_WUQM_Buergerbraeu.pdf
Catering	Zusammenarbeit mit regionalen Anbietern aus Stadt oder Landkreis Würzburg	Regionale Wertschöpfung	Seit März 2018	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/
Mitgliedschaft im Förderkreis Umweltschutz Unterfranken (FUU) e.V.	Aktive Mitgliedschaft und Mitarbeit in dem Netzwerk für nachhaltiges Wirtschaften	Vernetzung von Organisationen in der Region und kontinuierlicher Wissensaustausch	Mitgliedschaft seit 1997	https://www.umweltschutz-unterfranken.de

CSR-Frühstück

Gemeinsame Veranstaltungsreihe mit dem Personaldienstleister Beckhäuser Personal & Lösungen e.K.: viermal jährlich findet ein CSR-Frühstück statt

Anzahl der durchgeführten Veranstaltungen im eigenen Seminarraum

Seit 2017

<https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/management/system/>

4. ÖKONOMIE in Ausgewogenheit mit Ökologie und sozialen Aspekten sind gleichberechtigte Anliegen für eine langfristige Stabilität des Unternehmens.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Unternehmensplanung/ Nachhaltigkeitsstrategie	Umsatzplanung, Zielverfolgung unterjährig durchführen	Kennzahlen für die Umsatzverteilung, Auslastung	monatlich	Umweltprogramm
Beschaffung	Einführung einer verbindlichen Beschaffungsrichtlinie zur Beschaffung von öko-fairen Büromaterialien und nachhaltigen Dienstleistungen	Unterstützung regionaler öko-fairer Anbieter und Vorbildfunktion für Kunden und Partner	Seit 2014	Beschaffungsrichtlinie
Umweltschutz durch bewussten Konsum	Rein vegetarisches Angebot beim CSR-Frühstück, Integration veganer Speisen und Getränke, Bezug von Bio-/Fairtrade Lebensmitteln	Vermeidung von Pestiziden, Fungiziden & anderen naturgefährdenden Stoffen	Seit 2018	

5. Verantwortlicher Umgang mit RESSOURCEN UND ENERGIE heißt 1. vermeiden, 2. vermindern und 3. regenerierbar ersetzen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Bewusster Umgang mit Ressourcen und Energie	Bei unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen: Berücksichtigung der Auswirkungen auf die Umwelt und Wahrnehmung der gesellschaftlichen Verantwortung	Input-Output-Analyse	seit 2015	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Papier sparsam verwenden	Reduzierung des Papierverbrauchs, Nutzung von 100% Recyclingpapier mit „Blauem Engel“	Reduzierung des Papierverbrauchs	Seit 2016 kontinuierliche Messung und Reduzierung	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Vermeidung von Plastik und Verwendung von Mehrwegprodukten	Stoffhandtücher in den Sanitärräumen, CO2-Sprudelung von Leitungswasser, Vermeidung von Einwegverpackungen oder -geschirr und Plastik bei Veranstaltungen	CO2-Fußabdruck von Veranstaltungen	Soll ab 2021 berechnet werden	
Strom – und Wärmeverbrauch	LED-Lampen in allen Räumlichkeiten, gezieltes Lüften, Aufmerksamkeit beim Ressourcenverbrauch	Reduzierung des Strom- und Wärmeverbrauchs	Seit 2016 kontinuierliche Messung und Reduzierung	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Verwendung erneuerbarer Energien	Bezug von 100% Ökostrom	Reduzierung der Emissionen	Seit 2019	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/

6. Der ‚nachhaltige Arbeitgeber‘ erfüllt eine anspruchsvolle SOZIALKOMPETENZ gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, steigert deren Qualifikation und sichert die Beschäftigung.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen	Teilnahme der Mitarbeiter an einer Weiterbildungsmaßnahme pro Jahr (bis zu 3 Tagen)	Anzahl der Schulungsstunden und Aufwendungen	Seit 2017 jährliche Messung	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation	halbjährliche Mitarbeitergespräche	2 durchgeführte Gespräche pro Jahr pro Mitarbeiter	laufend	
Gesundheitsschutz und Erhaltung der Vitalität der Mitarbeiter	Anschaffung von höhenverstellbaren Tischen	Mitarbeiterzufriedenheit, Prävention	Seit 2016	
Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung für die Mitarbeiter	Umsetzung eines betrieblichen Gesundheitskonzeptes inklusive einer Zusatzkrankenversicherung durch HEALTH FOR ALL® für alle Mitarbeiter unabhängig von Gesundheitsstatus, Alter und Betriebszugehörigkeit	Mitarbeiterzufriedenheit, weniger Fehltage durch Vorsorge/Prävention, Mitarbeiterbindung	seit September 2020	https://www.wuqm.de/aktuelles/

7. Aus RESPEKT vor den Menschen setzt sich der ‚nachhaltige Unternehmer‘ für die Einhaltung der Menschenrechte ein und richtet sich gegen jede Form von Diskriminierung und Korruption.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Einhaltung von Menschenrechten innerhalb der Lieferkette gewährleisten	Bezug von nachhaltigen, zertifizierten Lieferanten vorwiegend aus Deutschland und Europa. Elektrogeräte werden von einem deutschen Anbieter bezogen, aber Transparenz innerhalb der Lieferkette nicht vollständig gewährleistet	Lieferantenbewertung hinsichtlich Einhaltung von Menschenrechten, Einhaltung verbindlicher Ethikgrundsätze	Seit 2020	
Vermeidung von Korruption und Diskriminierung	Aufmerksamkeit gegenüber Korruptionsrisiken im Zusammenhang mit der Fremdbewirtung, Firmenpräsenten etc.; keine Annahme von Kundengeschenken über 10 €, keine Versendung von Kundengeschenken über 10 €	Einhaltung verbindlicher Ethikgrundsätze	Seit 2020	
Barrierefreiheit	barrierefreier Zugang in das Gebäude mittels Rampe, Aufzug ist im Gebäude vorhanden, es gibt im Sudhaus keine Rollstuhlfahrgerechte Toilette	Behindertengerechtigkeit auf dem Bürgerbräu-Gelände ist verbesserungswürdig	seit 2015	

8. OFFENHEIT ist eine Einstellung. Transparenz der Maßnahmen für Nachhaltigkeit ist die Konsequenz.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Nachhaltigkeitsberichte	Die WUQM veröffentlicht jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht mit integrierter Umwelterklärung auf ihre Homepage. Dieser Bericht steht im Downloadbereich für alle interessierten Parteien öffentlich zur Verfügung.	Transparenz, Glaubwürdigkeit, Imageverbesserung, Sichtbarkeit des Nachhaltigkeitsengagements	Seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/

9. Die freiwillige SELBSTVERPFLICHTUNG zur Nachhaltigkeit ist eine Pflicht an sich selbst, die zum Anspruch der Gesellschaft wird.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Unternehmensleitlinien	Die Unternehmensleitlinien auf der Internetseite spiegeln den Anspruch an unser eigenes Unternehmen, aber auch unsere Partner, Lieferanten und Kunden wider.		seit 2016	https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/
EMAS-Label	Vorbildfunktion durch EMAS-Label und somit Selbstverpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung umweltrelevanter Prozesse.	EMAS-Validierung	2016, 2018, 2020	https://www.wuqm.de/unternehmen/

EMAS ^{plus} -Zertifizierung	Bekanntmachung des Nachhaltigkeitsmanagementsystems durch eigene Zertifizierung, aber auch durch die Mitarbeit im Beirat von EMAS ^{plus}	Anzahl EMASplus-Kunden/Projekte	Seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht https://www.wuqm.de/nachhaltigkeit/downloadbereich/
--------------------------------------	---	---------------------------------	-----------	---

10. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ setzt ANREIZE zum Umdenken und Handeln, um Mitarbeiter und Marktpartner in einen ständigen Verbesserungsprozess der Nachhaltigkeit einzubeziehen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Regelmäßige Teammeetings	Regelmäßige Teammeetings zu aktuellen Themen, Projekten und Veranstaltungen sowie Nachhaltigkeitsmeetings zur Weiterentwicklung des Managementsystems		laufend	
Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft	Teilnahme und Unterstützung von innovativen Pilot- und Förderprojekten verschiedener Projektträger wie Energie-Effizienz-Initiativen Unterfranken, BUMAP-Förderprogramm für Umweltmanagement-Konvois	Projekte und Kunden	laufend	https://www.wuqm.de/beratungsthemen/
Mitarbeit in Gremien und Arbeitsgruppen	Aktive Förderung der Umsetzung des nachhaltigen Wirtschaftens in der Region Unterfranken durch Veranstaltungen und Projekte zur Einführung von Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystemen sowie durch die Mitarbeit in regionalen Ausschüssen und bundesweiten Gremien.	Mitgliedschaften und Netzwerk	Seit 1994	https://www.wuqm.de/unternehmen/netzwerk-und-partner/

Erläuterungen zum Fortschrittsbericht

Den Rahmen zur Weiterentwicklung bildet die EMAS- und EMAS^{plus}-Zertifizierung.

Firmierung	Berichtszeitraum	Datum
Würzburger Umwelt- und Qualitätsmanagement Consulting GmbH (WUQM)	2017-2020	15.10.2020

Verantwortliche Person	E-Mailadresse	Telefonnummer
Dr. Elisabeth Peper	elisabeth.peper@wuqm.de	0931 780970-19