

# Betriebliches Eingliederungsmanagement

## CSR-Frühstück „Gemeinsam in die Zukunft denken“

Veranstaltungsreihe von Beckhäuser<sup>®</sup> Personal & Lösungen und WUQM Würzburger Umwelt- und Qualitätsmanagement Consulting

- Termin:** Freitag, 07.12.2018, 9:00 – 11:30 Uhr
- Ort:** WUQM Consulting, Seminarraum „Tube“  
Bürgerbräu 02 Sudhaus, Frankfurter Str. 87, 97082 Würzburg
- Zielgruppe:** Verantwortliche für Qualitäts-, Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement sowie Personalverantwortliche in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen
- Ansprechpartner:** Johanna Ott, WUQM Consulting, [johanna.ott@wuqm.de](mailto:johanna.ott@wuqm.de), Tel. 0931 780 970 18
- Kosten:** 15,00 € (inkl. MwSt.)
- Anmeldung:** bitte senden Sie das ausgefüllte Anmeldeformular per Mail [info@beckhaeuser.com](mailto:info@beckhaeuser.com) oder Fax (0931) 780126 29 an uns zurück; alternativ können Sie sich auch auf der Homepage [www.beckhaeuser.com](http://www.beckhaeuser.com) unter „Veranstaltungen“ über unser Onlineformular anmelden; die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt, die Anmeldungen werden nach dem Zeitpunkt ihres Eingangs berücksichtigt

Wir laden Sie herzlich ein zur gemeinsamen Veranstaltungsreihe *CSR-Frühstück „Gemeinsam in die Zukunft denken“* von Beckhäuser<sup>®</sup> Personal & Lösungen und WUQM Würzburger Umwelt- und Qualitätsmanagement Consulting. Viermal pro Jahr, immer freitags zwischen 9:00 und 11:30 Uhr, werden wir aktuelle Themen aus dem Feld der *Corporate Social Responsibility*, der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen, aufgreifen und gemeinsam diskutieren.

Im Fokus stehen soll dabei der Erfahrungs- und Wissensaustausch in gemütlicher Atmosphäre sowie das Knüpfen neuer, interessanter Kontakte.

Die fünfte Veranstaltung der Reihe greift das Thema "Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)" auf. Herr Thorsten Krüger wird in seinem Impulsvortrag darlegen, dass es bessere Gründe für ein BEM gibt als die bloße Pflichterfüllung, die sich aus § 167 Abs. 2 SGB IX (bis 1.1.2018: § 84 Abs. 2 SGB IX) ergibt. Vielmehr gilt es erkrankte Mitarbeiter dabei zu unterstützen, wieder zurück an den Arbeitsplatz zurückkehren zu können, die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden und somit auch erneuten Ausfallzeiten vorzubeugen. Anhand von Praxisbeispielen wird beschrieben, wie ein BEM erfolgreich umgesetzt werden kann.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen und darauf, Sie kennenzulernen!

**Programm:**

- |                   |  |
|-------------------|--|
| 09:00 – 09:10 Uhr | Begrüßung<br><i>Herr Michael Beckhäuser, Beckhäuser<sup>®</sup> Personal &amp; Lösungen</i>  |
| 09:10 – 10:00 Uhr | Frühstück mit Vorstellungsrunde  |
| 10:00 – 10:15 Uhr | Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)<br><i>Herr Thorsten Krüger, Berufsförderungswerk Nürnberg, Geschäftsstelle Würzburg</i> |
| 10:15 – 11:30 Uhr | Diskussion und Fragen, Netzwerken  |

## Anmeldeformular

bitte zurücksenden: per Fax an (0931) 780126-29 oder per E-Mail an [info\(at\)beckhaeuser.com](mailto:info(at)beckhaeuser.com)

---

### Betriebliches Eingliederungsmanagement

- ich nehme an der Veranstaltung der Reihe *CSR-Frühstück „Gemeinsam in die Zukunft denken“* am 07. Dezember 2018 von 09:00 – 11:30 Uhr verbindlich teil  
(Teilnahmegebühr 15,00 €)

Name / Vorname: .....

Unternehmen: .....

Straße: .....

PLZ / Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Datum: .....

Unterschrift/Firmenstempel: .....

#### Datenschutzklausel:

Wir beachten den Grundsatz der zweckgebundenen Datenverwendung und erheben, verarbeiten und speichern ihre personenbezogenen Daten nur für die Zwecke, die sie uns mitgeteilt haben. Eine Weitergabe ihrer persönlichen Daten an Dritte erfolgt nicht ohne ihre ausdrückliche Einwilligung, sofern dies nicht zur Erbringung der Dienstleistung oder zur Vertragsdurchführung notwendig ist.